

Experiência e Qualificação Profissional dos Membros do Conselho de Administração da CEMAH

António Gabriel Fraga Martins Maio	Presidente do Conselho de Administração
Formação Académica	1977-1982: Licenciatura em Economia no Instituto Superior de Economia (ISE)
Cargos em Acumulação	Nada consta
Experiência Profissional Relevante	1991-1997: Vice-Presidente da Direção da Câmara do Comércio de Angra do Heroísmo 1982-2013: Assistente Estagiário/Assistente/Assistente Convidado na Universidade dos Açores 1984-1989: Diretor Financeiro na Caixa Económica da Misericórdia de Angra do Heroísmo (CEMAH) 1990-2014: Diretor Geral na CEMAH 2014-2016: Assessor do Conselho de Administração da CEMAH
Competências	Coordenação estratégica e operacional, assessoria, gestão de comunicações internas / externas, monitorização de carteiras, gestão do Controlo Interno, implementação da estratégia de Gestão de Crise, preparação de informação financeira e publicação de contas, asseveração do cumprimento de disposições legais e estatutárias, e académicas.
Eduardo Barbosa do Couto	Vice-Presidente do Conselho de Administração
Formação Académica	1984: Licenciatura em Gestão de Empresas no Instituto Superior de Economia (ISE) 1990: Mestrado em Gestão de Empresas no Instituto Superior de Economia (ISE) 2003: Doutoramento em Gestão (Ph.D. <i>in Business Administration</i>) pela <i>Manchester Business School</i>
Cargos em Acumulação	Vice-Presidente / Professor Associado no Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG)
Experiência Profissional Relevante	1985-2012: Assistente Estagiário/Assistente/Professor Auxiliar Convidado/Professor Auxiliar no Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG) 1989-1992: Responsável pelo Gabinete de Research e Gabinete de Criação de Novos Produtos no Banco Pinto e Sotto Mayor 1986-(...): Colaborador/Docente/Coordenador no Instituto de Formação Bancária e Instituto Superior de Gestão Bancária 2006-(...): Membro/Coordenador/Presidente em Comissões/Cursos de Licenciatura, Pós-Graduação e MBA/Conselho Científico/Painel no Instituto Superior de Economia e Gestão
Competências	Académicas (docência, coordenação e avaliação), gestão e <i>research</i> , mercados financeiros e criação de novos produtos.
Maria Laurentina Nunes Mendes	Vogal do Conselho de Administração
Formação Académica	1990-1994: Licenciatura em Organização e Gestão de Empresas na Universidade dos Açores 2004-2005: Curso Avançado de Gestão Bancária
Cargos em Acumulação	Nada consta
Experiência Profissional Relevante	1997-2006: Técnica-Adjunta de Direção Geral na CEMAH 2006-2009: Diretora Comercial na CEMAH 2009-2011: Presidente do Conselho de Administração da Saudaço - Sociedade Gestora Recursos e Equipamentos da Saúde Açores, SA 2011-2012: Coordenadora de Direção Comercial na CEMAH 2012-2016: Diretora Comercial na CEMAH 2014-2016: Diretora Geral na CEMAH
Competências	Assessoria na definição de estratégias, políticas e procedimentos, coordenação de direções e Funções de Controlo, implementação de estratégia comercial, coordenação do processo de concessão de crédito e assessoria na gestão de taxas de juro / mercado / concorrência / rentabilidade, análise e preparação de informação de suporte à tomada de decisão, gestão de sistemas e infraestruturas e análise de projetos de investimento.

AVALIAÇÃO COLETIVA | CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Disponibilidade

Foi avaliada a disponibilidade dos Membros (efetivos e suplentes) do Conselho de Administração da CEMAH, em conformidade com os artigos 30.º, n.º 4 e 33.º do RGICSF e ponto 4.2 do Anexo da Política Interna, verificando o exercício de outras funções que os Membros desempenhem atualmente e se essa acumulação é passível de prejudicar a disponibilidade para o exercício das funções na CEMAH.

Da análise realizada resulta que alguns Membros desempenham o seu cargo na Instituição em acumulação com outras funções, pese embora se verifique que esta acumulação não prejudica a disponibilidade dos Membros para o exercício dos cargos na CEMAH na medida em que as funções a acumular (de gestão e docência) são de natureza dirigente / académica / de fiscalização (Prof. Eduardo Couto), ou porque os cargos para os quais os Membros foram eleitos são de natureza não executiva (Dra. Cláudia Ramos, Dr. Carlos Elavai e Dr. Luís Marcos).

Qualificação e Experiência Profissional

Foi avaliada a qualificação e experiência profissionais dos Membros (efetivos e suplentes) do Conselho de Administração da CEMAH, em conformidade com os artigos 30.º, n.ºs 4 e 6 e 31.º, n.º 5 do RGICSF e com o ponto 2.10 do Anexo II da Política Interna, verificando se os Membros possuem, no seu conjunto, as competências e qualificações necessárias, em função da complexidade e dimensão da Instituição, atendendo também aos riscos associados à atividade desenvolvida, aferindo, em particular, a existência de qualificações e competências em alguma das seguintes

áreas: banca e finanças, economia, direito, administração, regulamentação financeira e métodos quantitativos.

A avaliação coletiva dos Membros em funções revelou que estes possuem habilitações nos domínios da economia, gestão e organização de empresas, finanças, gestão bancária e geografia e planeamento, com experiência relevante nas áreas da gestão bancária, contabilidade, fiscalidade, finanças, académica, consultadoria e gestão de projetos estratégicos e de implementação e de desenvolvimento organizacional no setor bancário e financeiro, avaliação de projetos de investimento e elaboração de estudos socioeconómicos e estatísticos. Neste sentido, conclui-se que os Membros dispõem, em termos coletivos, de conhecimentos, competências e experiência adequados.

Diversidade de Género

Foi avaliada a diversidade de género na composição coletiva (membros efetivos e suplentes) do Conselho de Administração da CEMAH à luz das regras previstas no artigo 30.º, n.º 6 do RGICSF e do parágrafo 10.1 da Política Interna, tendo sido verificada uma representação equitativa de géneros, e, em particular a representação adequada do género até então sub-representado, permitindo, assim, a consecução do objetivo de equilíbrio de géneros estipulado em Política Interna.

Avaliação Global

Da análise efetuada, suportada na Política Interna de Seleção e Avaliação da Adequação dos Membros dos Órgãos de Administração e de Fiscalização da CEMAH, verifica-se que o Conselho de Administração, na sua composição global, cumpre satisfatoriamente com os requisitos e objetivos previstos na Política, atestando-se, assim, a sua adequação para o exercício das respetivas funções.

Experiência e Qualificação Profissional dos Membros do Conselho Fiscal da CEMAH

João Pedro Mendes de Menezes Cardoso	Presidente do Conselho Fiscal
Formação Académica	1988-1995: Licenciatura em Economia na Universidade Nova de Lisboa
Cargos em Acumulação	Chefe de Unidade de Gestão Financeira e Recursos Humanos no Município de Angra do Heroísmo Sócio-Gerente na JP Cardoso, Unipessoal, Lda.
Experiência Profissional Relevante	1992-1997: Docente do 6º (Contabilidade e Administração) e 7º (Economia) grupos disciplinares na Escola Secundária Pe. Jerónimo Emiliano de Andrade de Angra do Heroísmo 1997-2007: Técnico Superior na área de Economia no Município de Angra do Heroísmo 2001-2013: chefe de Divisão Financeira / Administrativa e Financeira no Município de Angra do Heroísmo
Competências	Gestão do aprovisionamento e património, contabilidade (CC), assessoria e análise fiscal / financeira, tesouraria, recursos humanos e elaboração de estudos económicos e estudos de mercado.
Paula Cristina Fagundes Sousa Teixeira	Vogal do Conselho Fiscal
Formação Académica	1994-1998: Licenciatura em Economia no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE)
Cargos em Acumulação	Diretora Administrativa na Unicol, Cooperativa Agrícola, C.R.L. Assessora Técnica na Gestão 86, Lda.
Experiência Profissional Relevante	1999-2002: Responsável pela Contabilidade na Balçaçarias, Lda.
Competências	Organização, elaboração e conferência de contabilidade de vários ramos de atividades, gestão de projetos e de equipas, implementação de processos de controlo de clientes e de sistemas de apuramento de custos de produtos acabados.
Carla Patrícia Carvalho Bretão Martins	Vogal do Conselho Fiscal
Formação Académica	1998: Licenciatura em Economia na Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra 1999-2000: Frequência de Pós-Graduação em Direito Regional na Universidade dos Açores
Cargos em Acumulação	Vice-Presidente na Câmara do Comércio de Angra do Heroísmo Sócia-Gerente na Bretão & Bretão, Lda. Coordenadora de Gabinete na Diocese de Angra Gerente na DA Lavandarias Industriais dos Açores, Unipessoal Lda. Assessora de Gestão na Clínica Médica da Praia da Vitória Prestação de Serviços no âmbito da Elaboração de Candidaturas ao Sistema de Incentivos Regional
Experiência Profissional Relevante	1998-2000: Agente de Dinamização Económica/Centro de Estudos e Projetos na Câmara do Comércio de Angra do Heroísmo 2000-2002: Técnica Superior no Gabinete de Gestão da Diocese de Angra 2004-2005/2007-2012: Deputada à Assembleia Legislativa Regional da Região Autónoma dos Açores 2012-2014: Vogal do Conselho Fiscal da Câmara do Comércio de Angra do Heroísmo
Competências	Gestão e assessoria de gestão, coordenação, implementação de projetos de reestruturação económica e financeira e de informatização de contas (CC), acompanhamento técnico fiscal, elaboração de candidaturas aos sistemas de incentivos e análise financeira.

AVALIAÇÃO COLETIVA | CONSELHO FISCAL

Disponibilidade

Foi avaliada a disponibilidade dos Membros (efetivos e suplentes) do Conselho Fiscal da CEMAH, em conformidade com os artigos 30.º, n.º 4 e 33.º do RGICSF e ponto 4.2 do Anexo da Política Interna, verificando o exercício de outras funções que os Membros desempenhem atualmente e se essa acumulação é passível de prejudicar a disponibilidade para o exercício das funções na CEMAH.

Da análise realizada resulta que os Membros desempenham o seu cargo na Instituição em acumulação com outras funções, pese embora se verifique que esta acumulação não prejudica a disponibilidade dos Membros para o exercício dos cargos na CEMAH porquanto as funções desempenhadas na Instituição tenham natureza de fiscalização, exigindo um acervo de tempo compatível com a disponibilidade dos Membros que compõem o Conselho Fiscal da CEMAH.

Qualificação e Experiência Profissional

Foi avaliada a qualificação e experiência profissionais dos Membros (efetivos e suplentes) do Conselho Fiscal da CEMAH, em conformidade com os artigos 30.º, n.ºs 4 e 6 e 31.º, n.º 5 do RGICSF e com o ponto 2.10 do Anexo II da Política Interna, verificando se os Membros possuem, no seu conjunto, as competências e qualificações necessárias, em função da complexidade e dimensão da Instituição, atendendo também aos riscos associados à atividade desenvolvida, aferindo, em particular, a existência de qualificações e competências em alguma das seguintes áreas: banca e finanças, economia, direito, administração, regulamentação financeira e métodos quantitativos.

A avaliação coletiva dos Membros em funções revelou que estes possuem habilitações nos domínios da gestão, economia, contabilidade e direito regional, com experiência relevante nas áreas da gestão e administração, análise e assessoria financeira e fiscal, contabilidade, orçamentação, supervisão e controlo, gestão da informação e gestão de recursos humanos. Neste sentido, conclui-se que os Membros

dispõem, em termos coletivos, de conhecimentos, competências e experiência adequados.

Diversidade de Género

Foi avaliada a diversidade de género na composição coletiva (membros efetivos e suplentes) do Conselho Fiscal da CEMAH à luz das regras previstas no artigo 30.º, n.º 6 do RGICSF e do parágrafo 10.1 da Política Interna, tendo sido verificada uma representação equitativa de géneros, e, em particular a representação adequada do género até então sub-representado, permitindo, assim, a consecução do objetivo de equilíbrio de géneros estipulado em Política Interna.

Independência

Foi verificado se a composição do Conselho Fiscal da CEMAH dispõe de uma maioria de Membros (efetivos e suplentes) independentes (na aceção do artigo 414.º, n.º 5 do CSC), conforme previsto no artigo 31.º-A, n.º 3 do RGICSF e no parágrafo 5.3 da Política Interna, avaliando-se, neste âmbito, se algum ou todos os Membros se encontram associados a qualquer grupo de interesses específicos na CEMAH (nomeadamente a sua Instituição Titular ou cliente(s)), ou se estes se encontram em alguma circunstância suscetível de afetar a sua isenção de análise ou de decisão.

Esta análise não revelou qualquer indício ou facto que permita concluir que o órgão irá atuar por conta da Instituição Titular ou que a maioria dos seus Membros excede o número de mandatos previstos para a sua habilitação como independentes.

Avaliação Global

Da análise efetuada, suportada na Política Interna de Seleção e Avaliação da Adequação dos Membros dos Órgãos de Administração e de Fiscalização da CEMAH, verifica-se que o Conselho Fiscal, na sua composição global, cumpre satisfatoriamente com os requisitos e objetivos previstos na Política, atestando-se, assim, a adequação para o exercício das respetivas funções.